



Com uma experiência de mais de trinta anos no mercado, a **HIGH CLASS** tem como objetivo: atender as necessidades e superar as expectativas de empresas e empreendedores, buscando recursos e soluções em gestão, com eficácia e agilidade, transformando conhecimento e experiências de vida em resultados que possam agregar valor aos nossos clientes.

HIGH CLASS ASSESSORES GERENCIAS LTDA
(031) 999723666 - 993857778

ALGUNS DE NOSSOS CLIENTES

GRUPO VALE	DE BEERS	ANNO MÓVEIS	BHP	RIO TINTO	GRUPO ITM	ASSOCIAÇÃO MINEIRA BRAHMAN	KINROSS	NOVONORDISK
CBMM	CSN	BCTRADE	CIPLAN	ANGLO AMERICAN	LAFARGE	DROGARIA ARAÚJO	ICAL	AEMR -ANGOLA EXPLORATION MINING
YAMANA	BELÍSSIMO	BRIO GOLD	BRASPETRO - ANGOLA	BRANDT MEIO AMBIENTE	MICAPEL	SOCIEDADE MINEIRA CUANGO	SOCIEDADE MINEIRA CHITOTOLO	SOCIEDADE MINEIRA CATOCA
CBCO - HOSPITAL OLHOS BRASÍLIA - GOIANIA	CIMENTO APODI	AURA MINERALS	PETROBRAS	JAGUAR MINING	SIDERURGICA ALTEROSA	ALTEROSA FLORESTAL	HOSPITAL OLHOS RICARDO GUIMARÃES	BAHIA MINERAÇÃO
LIPARI	LONAX	MEAN	NALCO - ECOLAB	SÃO BENTO - UNANGEN	SENIOR ENGENHARIA	DOIS A ENGENHARIA	SOBEL	UNITAS MINERAÇÃO
VERDE POTASSIO	RIO TINTO RSA	AVANCO	AMAZON MINING	CASA COR	ELMO CALÇADOS	CENTAURUS RESOURCES	CONCREMAT	ENERPEIXE
MINERAÇÃO LAGOA SECA	LARGO	MASTERDRILING	PARA PIGMENTOS	ELIPSE SOFTWARE	RTDM	VALE VERDE FERTILIZANTES	ELDORADO MINERAÇÃO	ENGEQUISA
TRAFIGURA	LEAGOLD	FUMEC	GIROFLEX	IRMÃOS GRAVIA	MIRABELA MINERAÇÃO	IMBÉ	ISOTER	VALE VERDE MINERAÇÃO

HIGH CLASS ASSESSORES GERENCIAIS

Consultoria em Recursos Humanos com sede em Belo Horizonte, MG,
atuante no Brasil e exterior a mais de 30 anos

CARGOS e SALÁRIOS, PERFORMANCE E PLANOS ESTRATÉGICOS:

*Planos de Cargos e Salários, Remuneração Variável,
Implantação de PLR, Planos de Benefícios e
Incentivos de Curto e Longo Prazo, Planos de
Performance e Avaliação de Desempenho,
Administração de Expatriados e KPI*



TERCEIRIZAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS, ADMINISTRAÇÃO DE BENEFÍCIOS, RECRUTAMENTO, HUNTER, TREINAMENTO ESTRATÉGICO:

*Realização de Terceirização de serviços totais ou
parciais da área de Recursos Humanos tais como:
Administração de Benefícios, Recrutamento de
Pessoal, Hunter de Pessoal de Coordenação, Gerencial
e Superior, Treinamento Gerencial.*

DIAGNÓSTICO, ESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL, FLUXOS E NORMAS DE PROCEDIMENTO:

*Estudos de definição de negócio, Missão,
Visão, Valores, Análise de Fluxos,
Procedimentos e Normas*



ESTRATÉGIA DE RECURSOS HUMANOS:

*Levantamento e Análise de Clima
Motivacional, Participação e Auxílio em
Negociações Sindicais, Programas de
Formação Profissional, Programas
Comunitários e Sociais, Auditorias em
Processos de Recursos Humanos e
Administração de Pessoal, Estudos de
Implantação de Fundo de Pensão e demais
Benefícios*



RECURSOS HUMANOS